

陈红,张桂秋,王丽美

(宁夏回族自治区人民医院护理部,宁夏 银川 750002)

摘要:目的 了解宁夏地区综合医院产科与新生儿科能力建设现状及需求,为管理者制定策略提供依据与建议。方法 采用先分层再整群抽样方法,于2019年6月-9月选择宁夏5个地级市中开设产科与新生儿科的27家综合医院进行横断面调查,收集医院产科与新生儿科能力建设现状及需求。结果 共发放问卷51份,有效回收问卷47份,其中产科25份,新生儿科22份;调查显示,宁夏地区产科与新生儿科护理人员配置结构欠合理,急救物资储备有待进一步提高;产科与新生儿科业务开展水平整体较低;增加护士培训机会、开展新技术、培养专科护士是产科和新生儿科能力建设需求较高的项目。结论 宁夏综合医院产科与新生儿科建设虽取得一定成绩,但与西部地区整体水平比较,仍存在一定差距,应进一步加强对宁夏综合医院产科与新生儿科的能力建设和规范管理。

关键词:产科;新生儿科;能力建设**中图分类号:**R473.71;R473.72**文献标识码:**A**DOI:**10.3969/j.issn.1006-1959.2022.20.029**文章编号:**1006-1959(2022)20-0110-04

Current Situation and Demand Analysis of Capacity Building in Obstetrics and Neonatology Department of General Hospitals in Ningxia

CHEN Hong,ZHANG Gui-qiu,WANG Li-mei

(Department of Nursing,People's Hospital of Ningxia Hui Autonomous Region,Ningxia 750002,Yinchuan,China)

Abstract:Objective To understand the current situation and needs of capacity building in obstetrics and neonatology departments of general hospitals in Ningxia, and to provide basis and suggestions for managers to formulate strategies. Methods From June to September 2019, a cross-sectional survey was conducted in 27 general hospitals with obstetrics and neonatology in 5 prefecture-level cities in Ningxia by stratified cluster sampling method to collect the current situation and needs of capacity building in obstetrics and neonatology. Results A total of 51 questionnaires were distributed, and 47 questionnaires were effectively recovered, including 25 in obstetrics and 22 in neonatology; the survey showed that the allocation structure of obstetric and neonatal nursing staff in Ningxia was not reasonable, and the reserve of emergency supplies needed to be further improved. The overall level of obstetric and neonatal business development was low; increasing nurse training opportunities, developing new technologies, and training specialist nurses were high-demand projects for capacity-building in obstetrics and neonatology. Conclusion Although some achievements have been made in the construction of obstetrics and neonatology department in Ningxia general hospital, there is still a certain gap compared with the overall level of the western region. The capacity building and standardized management of obstetrics and neonatology department in Ningxia general hospital should be further strengthened.

Key words:Obstetrical Department;Neonatal Department;Capacity building

随着“二孩政策”的全面实施,我国出生人口总数明显增加,高龄孕产妇及高危新生儿相对增加,各级综合医院的产儿科压力加大,无论在床位的设置、人力资源的配置、设备设施的配备等方面都提出了严峻的挑战^[1,2]。全国妇幼卫生信息分析报告指出,我国西部地区孕产妇及新生儿死亡率明显高于东部地区^[3]。宁夏地区作为西部欠发达地区,在产儿科管理水平、医疗服务、教学与科研等方面与全国相比还存在一定的差距。本研究旨在了解宁夏各级综合医院产科和新生儿科能力建设现状和需求,以便为各级主管妇幼工作的卫生行政部门提供政策依据,为各级综合医院在人员配置、人才培养、学科建设等方

面指明方向。

1 资料与方法

1.1 一般资料 采取先分层再整群抽样的方法,于2019年6月-9月选择宁夏5个地级市中开设产科与新生儿科的27家综合医院进行横断面调查。纳入标准:①宁夏二级及以上公立综合医院;②综合医院中有开设产科与新生儿的独立病房;③综合医院负责人愿意并积极参加本次调查。排除标准:产科与新生儿科病房开设<1年。本研究共发放问卷51份,其中产科发放27份,有效回收25份,有效回收率为92.57%;新生儿科发放24份,有效回收22份,有效回收率为91.67%。

1.2 方法

1.2.1 调查工具 采用西部护理联盟统一设计制定的《西部地区产科、新生儿科能力建设现状调查问卷》^[4],问卷包含医院产科与新生儿科基本情况及其能力建设需求两个模块,共60个条目。

1.2.2 调查内容 调查内容包括医院产科与新生儿科

基金项目:宁夏回族自治区人民医院培育振兴科研项目(编号:202018)

作者简介:陈红(1991.4-),女,宁夏银川人,硕士研究生,主管护师,主要从事临床护理工作

通讯作者:张桂秋(1969.9-),女,宁夏银川人,本科,主任护师,主要从事护理管理工作

床位数、床位使用率、收治孕产妇及新生儿情况、医护人员及急救物资配置情况、科室业务技术及教学科研开展情况,能力建设及护士提升需求等方面。

1.2.3 调查方法 采用问卷调查法,由课题负责人与各级综合医院护理部主任沟通,取得同意后,再由课题组成员向产科与新生儿科病房护士长详细介绍本研究的目的、内容、填写方法及数据采集的注意事项后,发放问卷。共发放问卷 51 份,有效回收问卷 47 份,其中产科 25 份,新生儿科 22 份。

1.3 统计学方法 采用 EpiData 3.0 软件建立数据库录入问卷,并用 SPSS 23.0 进行统计分析,运用率、构成比、均数/中位数进行统计描述。

2 结果

2.1 产科与新生儿科能力建设现状

2.1.1 产科与新生儿科建设基本情况 在所调查的综合医院中,医生学历以本科为主,占比 79.72%,职称以初级职称为主,占比 46.10%;护士学历以本科及以上占比 39.60%,职称以初级职称为主,占比 84.83%,产科医护比为 1:2,新生儿科医护比为 1.1:2。产科与新生儿科床位数均数分别为 34 和 24,床位使用率分别为 94.53%和 94.11%;产科年平均收治患者总数 2627.50 人次,新生儿科年平均收治住院患者总数 943.50 人次。产科与新生儿科建设情况见表 1。

表 1 产科与新生儿科建设基本情况

产科病房建设基本情况		新生儿科建设基本情况	
变量	均数/中位数	变量	均数/中位数
产科床位数(张)	34.00	新生儿科床位数(张)	20.00
床位使用率(%)	94.51	床位使用率(%)	94.10
年分娩量	2330.0	每年收治住院患者总数(人)	943.50
自然分娩率(%)	67.51	医生总数(人)	8.00
医生总数(人)	11.00	护士总数(人)	16.00
护士总数(人)	20.00	收治早产儿数(人)	90.00
专科护士人数(人)	9.00	极低体重儿比例(%)	3.00
每年收治住院患者总数(人)	2627.50	收治的最低胎龄	29.50
每年收治危重症比例(%)	10.00	新生儿年门/急诊数	6230.0
年门/急诊人次(次)	13200.00	母乳喂养率	90.03
本地区产前检查率(%)	95.00	早产儿母乳喂养率	93.04
平均产前检查次数(次)	7.00	护士发表论文总篇数	2.00
本地区住院分娩率(%)	99.02	护士承担科研项目课题数	0.34
护士和助产士发表论文总篇数	3.00	护士每年外出培训率(%)	14.60
护士和助产士承担科研项目课题总数	0.20		
护士和助产士每年外出培训率(%)	5.00		

2.1.2 产科与新生儿科急救物资储备情况 本地区产科与新生儿科急救仪器设备基本得到改善,抢救车、负压吸引装置、吸氧装置、心电监护仪配置率均为 100.00%。但除颤仪配置率较低,产科为 20.00%,新生儿科为 22.71%,其他急救仪器设备配置情况见表 2。

2.1.3 产科与新生儿科业务开展情况 本地区产科母乳喂养、孕妇学校、产后电话访视业务开展情况整体较好,但陪伴分娩、人体成分分析、营养门诊、产后家庭访视、分娩咨询门诊的整体开展水平还较低,开展率仅 8.00%~64.00%。新生儿科出院访视、高流量吸氧、新生儿转运开展情况较好,开展率 59.09%~

77.27%,但亚低温治疗、PICC、脐动静脉置管、EC-MO、血液净化的开展水平仍较低,见表 3。

2.2 产科与新生儿科能力建设需求

2.2.1 产科与新生儿科能力建设改善需求 本地区综合医院产科与新生儿科能力建设需求较高的分别为增加护士培训机会、开展新技术,培养专科护士,见表 4。

2.2.2 产科与新生儿科护士能力提升需求 产科与新生儿科护士能力提升需求较高的项目分别为学习护理新理念、急救能力、危重症护理能力。此外,92.00%的医院希望产科护士能够在日常护理工作中提升人文关怀能力,见表 5。

表2 产科与新生儿科急救物资储备情况(n,%)

产科急救物资储备情况			新生儿科急救物资储备情况		
变量	n	比例	变量	n	比例
抢救车	25	100.00	抢救车	22	100.00
负压吸引装置	25	100.00	负压吸引装置	22	100.00
除颤仪	5	20.00	除颤仪	5	22.73
呼吸机	7	28.00	呼吸机	13	59.09
吸氧装置	25	100.00	吸氧装置	22	100.00
心电监护仪	25	100.00	心电监护仪	22	100.00
注射泵	18	72.00	注射泵	20	90.91
输液泵	15	60.00	输液泵	17	77.27
cook 球囊	6	24.00	欣母沛	10	45.45
Bakri 球囊	5	20.00			

表4 产科与新生儿科建设改善需求(n,%)

产科建设改善需求			新生儿科建设改善需求		
变量	n	比例	变量	n	比例
增加床位	9	36.00	增加床位	10	45.45
增加护士	20	80.00	增加护士	20	90.91
增加助产人数	21	84.00	购买设备	11	50.00
购买设备	13	52.00	多开展新技术	19	86.36
增加培训机会	25	100.00	增加培训机会	21	95.45
完善临床指南 及工作规范	18	72.00	培养专科护士	21	95.45

表3 产科与新生儿科业务开展情况(n,%)

产科业务开展情况			新生儿科业务开展情况		
变量	n	比例	变量	n	比例
母乳喂养咨询门诊	16	64.00	外周同步换血	5	22.73
分娩咨询门诊	13	52.00	亚低温治疗	2	9.09
陪伴分娩	9	36.00	PICC	4	18.18
营养门诊	4	16.00	脐动静脉置管	5	22.73
孕妇学校	20	80.00	高流量吸氧	14	63.64
人体成分分析	2	8.00	出院访视	17	77.27
产后家庭访视	6	24.00	新生儿转运	13	59.09
产后电话访视	21	84.00	ECMO	1	4.55
产后运动疗法	5	20.00			

表5 产科与新生儿科护士能力提升需求(n,%)

新生儿科护士能力提升需求			产科护士能力提升需求		
变量	n	比例	变量	n	比例
急救能力	20	90.91	急救能力	23	92.00
危重症护理	19	86.36	危重症护理	23	92.00
新生儿护理新理念	21	95.45	产科护理新理念	25	100.00
人文关怀	15	68.18	人文关怀	23	92.00
教学能力	11	50.00	待产能力	19	76.00
科研能力	12	54.55	教学能力	17	68.00
临床思维能力	11	50.00	科研能力	16	64.00

3 讨论

3.1 护理人员配置结构欠合理,急救物资储备有待进一步提高 宁夏地区新生儿科与产科病房建设已初具规模,新生儿科平均床位 20.00 张,产科平均床位 34.00 张,但与西部地区整体数据相比,还存在一定差距^[4]。人员配备方面,产科与新生儿科医护比分别为 1:2.64 与 1:2,达到《中国护理事业发展规划纲要(2011-2015)》^[9]中对医护比 1:1.2 的要求。新生儿科护士本科及以上学历占 45.40%,护士与床位比达到 0.6:1 以上要求^[6],护士中高级职称占 11.90%,低于张梦琴等^[1]对西部地区新生儿科护士人力资源现状的调查结果。产科护士及助产士本科及以上学历比例分别为 31.32%、42.90%,护士及助产士中高级职称分别占 18.60%、26.22%,低于丁婷婷等^[4]对西部地区产科护士人力资源的调查结果,说明本地区产科与新生儿科护士人力资源配置结构欠合理,提示宁夏地区仍需增加护理人员配置的投入,护理人员学历层次偏低,应提供护理人员接受继续再教育的途径,加大继续教育的投入,特别是偏远地区的基层医院。急救物资储备方面,本地区产科与新生儿科急

救仪器设备基本得到改善,但医院间的设备配置差别较大。总体来说,各级综合医院配置率最高的医疗急救设备是抢救车、负压吸引装置、吸氧装置、心电监护仪、注射泵、输液泵。除颤仪和呼吸机配置率较低,除颤仪平均配置率 21.37%,呼吸机平均配置率 43.55%,提示本地区综合医院对危重症的抢救能力有限,特别是二级综合医院,需要进一步加强。

3.2 整体业务开展能力和技术水平较低 我国东西部地区医疗卫生服务存在不平衡性,西部地区的卫生服务水平较东部低^[7]。本地区新生儿科 PICC 开展率仅为 18.18%,明显低于西部地区平均开展率^[1],亚低温治疗和 ECMO 新技术开展率为 4.55%~9.09%,普遍偏低。分析原因,与新技术新业务开展少、新技术设备费用昂贵、高精尖人才缺乏等有关。延续性护理是推动医院从以治病为中心转变为以人民健康为中心,落实预防为主方针的新型护理方式,家庭访视是其有效开展的重要途径^[8-10]。研究表明^[11-13],产后延续护理干预可有效缓解产妇的产后疲劳,避免负面情绪的发生,改善其生活质量。本研究中产后延续性护理的方式主要为电话访视,家庭访视开展率较低,

与产科工作量大、人力资源配置不足有关,也与专业发展水平有关。此外,科研可以反映出临床实践水平,推动产科与新生儿学科发展^[14]。本次调查的医院中产科与新生儿科医务人员学历差距悬殊,硕士及以上高学历者占比偏低,导致护士承担科研项目课题数、发表论文总篇数整体较低,以上均提示宁夏地区产科与新生儿科整体业务开展能力和技术水平较低,应引起各级综合医院及卫生主管部门的重视。

3.3 护士外出培训机会少,对培训的需求高 外出培训是提高护士临床能力,增加知识贮备的重要途径^[15-17]。本研究结果显示,产科与新生儿科护士每年外出培训率仅为9.80%,有97.75%的医院希望能够增加护士培训机会,且95.45%的医院希望能够培养新生儿科专科护士,提示本地区新生儿科与产科护士外出学习机会少,对培训的需求高。就培训内容而言,需求较高的项目分别为学习护理新理念、急救能力、危重症护理能力,提示本地区产科与新生儿科护士急危重症护理能力普遍低,各级综合医院可据此提供针对性的临床技能培训,提高护理人员的专业水平,保证护理人员拥有胜任产科与新生儿科急危重症护理的知识和技能。此外,人文关怀是医疗服务的核心,而产科又是最具人文需要的一个专业^[18-21]。本次研究发现92.00%的医院希望产科护士能够在日常护理工作中提升人文关怀能力,说明本地区产科的服务水平不能满足广大孕产妇的需要。相关卫生主管部门应注重产科与新生儿科护士业务发展需求,增加护理人员外出进修、学习的资金投入。注重产儿科专科护士的培养,开展产儿科专科护士培训,提高本地区产科与新生儿专科护理质量水平。

综上所述,宁夏地区产科与新生儿科能力建设水平整体较低,能力建设需求高。各级综合医院应重视产科与新生儿科能力建设,加强产科和新生儿科建设的投入与规范化管理,不断提高产科与新生儿科健康服务能力,为社会提供高质量的妇幼保健服务。

参考文献:

[1]张梦琴,罗碧如.西部地区新生儿科能力建设的现状及需求调查[J].中国妇幼保健,2018,33(21):4965-4968.
[2]胡琴燕,韦琴,黄晓波,等.广西新生儿科护理人力资源现状和培训需求的调查研究[J].中华护理杂志,2019,54(10):1534-1539.

[3]陈猛,刘兴会,梁娟.中国孕产妇死亡率及死亡原因地区差异及对策[J].中国实用妇科与产科杂志,2015,31(12):1095-1099.
[4]丁婷婷,罗碧如.我国西部地区产科能力建设现状及需求[J].中国妇幼保健,2018,33(24):5682-5684.
[5]卫生部医政司.《中国护理事业发展规划纲要(2011-2015)年》起草说明[J].中国护理管理,2012,12(2):9-10.
[6]卫生部医政司.卫生部关于印发《新生儿病室建设与管理指南(试行)》的通知(卫医政发[2009]123号)[EB/OL].http://www.moh.gov.cn/mohyzs/s3578/201001/45486.shtml,2010-01-13/2018-06-06.
[7]廖庆梅,吴际伟.医疗卫生综合服务水平对健康产出的影响分析[J].中国卫生经济,2016,35(12):58-59.
[8]史振春,石雷鸣,郑崇泉.以院内干预及家庭访视为基础的延续性护理对强迫症患者的影响[J].齐鲁护理杂志,2020,26(3):76-78.
[9]侯妍妮.家庭访视指导在胸腰椎爆裂性骨折延续性护理中的应用[J].基层医学论坛,2020,24(3):335-336.
[10]魏星.基于安全用药评估的预防性家庭访视在多病种老年患者延续护理中的应用研究[J].临床护理杂志,2017,16(2):50-53.
[11]张春容,梁曼.延续性护理干预对产妇产后疲乏程度及心理状态的影响[J].广西医科大学学报,2019(8):1388-1391.
[12]梁燕和.产后延续性护理对产褥期母婴护理的效果观察[J].黑龙江中医药,2019,48(5):201-202.
[13]张春容,梁曼.延续性护理干预对产妇产后疲乏程度及心理状态的影响[J].广西医科大学学报,2019,36(8):1388-1390,封3.
[14]李欣欣.助产专业本科毕业生核心胜任力指标体系构建及实证研究[D].广州:南方医科大学,2020.
[15]孙慧群.护理硕士专业学位研究生临床实践过程性考核评价指标体系的研究[D].太原:山西医科大学,2020.
[16]陈丽玲,周春兰,吴艳妮,等.临床护士参与循证实践培训体验的质性研究[J].护理学报,2020,27(23):49-52.
[17]于海燕,肖静蓉,李艳,等.新入职护士规范化培训管理的实践[J].继续医学教育,2020,34(8):39-41.
[18]焦菊琴,李冰.人文关怀在产科护理中的应用[J].中国药物与临床,2018,18(5):712-714.
[19]陈亚肖,翁梅英,狄娜,等.妇产科实习中的医学人文教育[J].教育教学论坛,2020(7):54-55.
[20]颜士薇.品质管理联合人文关怀对剖宫产产妇康复及产科护理工作质量提高的影响[J].黑龙江医药科学,2020,43(1):64-65,67.
[21]栗娜,李博,杨甜,等.浅谈人文素质教育融入妇产科PBL教学的重要性[J].继续医学教育,2020,34(7):69-71.

收稿日期:2021-11-12;修回日期:2021-12-26

编辑/成森